

izvjestiti ovo ministarstvo u roku od tri dana od dana preuzimanja dužnosti.

V

Notar je dužan osigurati sačinjavanje zapisnika o preuzimanju dužnosti stalnog zamjenika notara, a ako on u tome bude spriječen, zamjenik notara će o preuzimanju dužnosti staviti službenu zabilješku i o toj činjenici obavijestiti Ministarstvo za pravosude i upravu Zeničko-dobojskog kantona u roku od 48 sati.

VI

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Federacije BiH“ i „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 06/02-06-1163-1/18
Datum, 25.01.2018. godine
Zenica

M I N I S T A R

Mirnes Bašić, s.r.

22.

Na osnovu člana 45., 46. i 47. Zakona o notarima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/02), po zahtjevu Elza Dilber, notara sa službenim sjedištem u Zenici Ul. Aska Borića 26, od 11.1.2018. godine, ministar Ministarstva za pravosude i upravu Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

R J E Š E N J E
o postavljenju stalnog zamjenika

I

DRAGAN MILETIĆ, notarski pomoćnik u notarskom uredu Elze Dilber, notara sa službenim sjedištem u Zenici Ul. Aska Borića 26, postavlja se za stalnog zamjenika notara za sve slučajeve spriječenosti za rad notara Elze Dilber u 2018. godini.

II

Postavljeni zamjenik položio je zakletvu ranijim imenovanjem za zamjenika notara.

III

Postavljeni zmjenik notara dužan je u roku od 3 dana od dana prijema ovog rješenja kod Kantonalnog suda u Zenici deponirati svoj potpis kojim će potpisivati u postupku vršenja dužnosti zamjenika notara i o toj činjenici izvjestiti ovo ministarstvo.

IV

O svakom slučaju i o vremenskom periodu zamjenjivanja notara stalni zamjenik notara dužan je izvjestiti ovo ministarstvo u roku od tri dana od dana preuzimanja dužnosti.

V

Notar je dužan osigurati sačinjavanje zapisnika o preuzimanju dužnosti stalnog zamjenika notara, a ako on u tome bude spriječen, zamjenik notara će o preuzimanju dužnosti staviti službenu zabilješku i o toj činjenici obavijestiti Ministarstvo za pravosude i upravu Zeničko-dobojskog kantona u roku od 48 sati.

VI

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Federacije BiH“ i „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 06/02-34-675-1/18
Datum, 16.01.2018. godine
Zenica

M I N I S T A R

Mirnes Bašić, s.r.

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
NAUKU, KULTURU I SPORT**

23.

Na osnovu člana 18. stav 1. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a u vezi sa članom 70. stav 1., Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 116., stav 2., Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, donosi:

KRITERIJE

o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i Čačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona

**Član 1.
(Razlozi za donošenje Kriterija)**

Sa ciljem osiguranja neposredne primjene dostignutih standarda ljudskih prava i sloboda, načela i principa

zakonitosti i transparentnosti prilikom zapošljavanja u obrazovnim javnim ustanovama utvrđenih važećim propisima u obrazovnim oblastima iz djelokruga nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, utvrđuju se Kriteriji o načinu bodovanja kandidata koji apliciraju po raspisanim konkursima/oglasima radi zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama, odgajatelja u dačkim domovima, i ostalih radnika (u daljem tekstu: „radnika u školama“), kao javnim ustanovama u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2. (Prioriteti u zapošljavanju)

(1) ZBRINJAVANJE UTVRĐENOG TEHNOLOŠKOG VIŠKA

- a) U skladu sa članom 70. stav 2., Zakona o osnovnoj školi, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 116., stav 2, Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mesta putem objavljenih konkursa/oglasa, prije samog bodovanja, imaju osobe proglašene tehnološkim viškom u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa donesenim Programom za zbrinjavanje tehnološkog viška, *broj: 10-34-12591/11., od 03.06.2011. godine, kao i Izmjena i dopune Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/17).*
- b) Ukoliko se prijavi veći broj kandidata iz tačke a), ovog člana, po istom osnovu prednosti, biraće se kandidat sa dužim radnim stažom u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.
- c) Osobe koje ostvaruju prava iz tačke a), ovog člana, uz zahtjev za prijem u radni odnos po raspisanim konkursu/oglasu, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje.

d) Za osobe primljene u radni odnos po ovom osnovu, radni odnos traje do kraja školske godine, a iste se mogu primiti i na neodređeno vrijeme ukoliko je to radno mjesto predviđeno u raspisanom konkursu, osim u slučajevima kada je osoba primljena po raspisanom konkursu do povratka imenovane osobe sa funkcije.

e) Za osobe u statusu utvrđenog tehnološkog viška, prilikom prijema u radni odnos, iste imaju obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasne o činjenici prihvatanja ponuđenog posla, a o čemu direktor škole odmah, pisanim putem, obaveštava Komisiju za zbrinjavanje mogućeg tehnološkog viška.

(2) PRIPADNOST ORUŽANIM SNAGAMA R BiH, (primjenjuje se na sve kandidate) učešće u OSRBiH, (Armiji BiH, MUP-u, HVO-u)

- a) Prioritet pod jednakim uvjetima prilikom prijema u radni odnos imaju osobe u skladu sa članom 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branjoca, kao i svih odgovarajućih podzakonskih akata i drugih provedbenih propisa koji bliže uređuju ova pitanja.
- b) Ukoliko se na isto radno mjesto, po ovom osnovu, prijavi više osoba iz navedenog člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica, i ostvare isti broj bodova, između takvih kandidata, prednost se daje djetetu šehida poginulog, umrlog i nestalog branitelja.

(3) OSTALI PRIORITETI PRI ZAPOŠLJAVANJU

- a) Pored osoba iz prethodnog stava ovoga člana, prioritet u zapošljavanju ostvaruju i osobe sa utvrđenim statusom civilne žrtve rata, kao i osobe sa utvrđenim invaliditetom, te osobe sa statusom logoraša sa prebivalištem na području Zeničko-dobojskog kantona.
- b) Prilikom raspisivanja konkursa/oglasa, škole su obavezne navesti svu potrebnu dodatačnu dokumentaciju na osnovu koje će se izvršiti bodovanje svih kandidata u skladu sa ovim Kriterijima, kao što je: rješenje o proglašenju tehnološkim viškom, uvjerenje o položenom stručnom ispitnu, uvjerenje o dužini čekanja na posao

nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme, uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi, uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, (odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje i original ili ovjerena kopija važećeg ugovora o radu koja se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen), kao i stručnom ospozobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 26/16), a za osobe iz člana 15. stav 1. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica i sljedeće dokumente:

- Rješenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva ratnog vojnog invalida,
- Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva demobilisanog borca,
- Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva člana porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca,
- Uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, kao i
- Uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca.

Također, osobe iz člana 15. navedenog zakona, a koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (*ukoliko je isti postojao*), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom, ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina.

- c) Osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status civilne žrtve rata.

d) Osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status invalidne osobe.

e) Osobe kojima je utvrđen status logoraša, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status logoraša.

f) Bodovi ostvareni iz prethodnih tački ovog člana, međusobno se isključuju, na način da nije dozvoljena kumulacija bodova po osnovu socijalnog statusa kandidata.

Član 3. (Obaveznost primjene i postupak)

- (1) Škole koje imaju status javne obrazovne ustanove u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona, u postupku prijema radnika u školama u radni odnos putem konkursa/oglasa primjenjivat će bodove po sljedećem osnovu:
- (2) Prilikom bodovanja uzimaju se u obzir bodovi ostvareni po osnovu ovog člana, i to iz tačke a), tačke b), i tačke c), tačke d), alineja 1), alineja 2), alineja 4) i alineja 5), tačke e), f), g), h), i).

a) STRUČNA SPREMA

Odgovarajuća stručna sprema u skladu sa važećim odredbama Zakona o osnovnoj školi, Zakona o srednjoj školi, zatim važećim Pedagoškim standardima, te Nastavnim planom i programom, i to:

Zaposlenika u školama:

VSS..... 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili Bolonjski studij sa 300 ECTS bodova

VSS 4 boda, za Bolonjski studij sa najmanje 240 ECTS bodova,

VSS..... 3, 5 boda za završeni studijski ciklus, sa najmanje 180 ECTS bodova,

VŠ	3 boda za dvogodišnji studij
V stepen (VKV)	2 boda
SSS (IV stepen)	1,5 bodova
SSS (III stepen)	1 bod
OŠ	0,5 bodova

b) STRUČNI ISPIT

Za položen stručni ispit za radno mjesto na koje se prijavljuje 2 boda;

c) RADNI STAŽ, DUŽINA TRAJANJA NEZAPOSENOSTI

- 1) Čekanje na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom:
za svaki navršeni mjesec čekanja na posao 0,10 bodova;
- 2) Ako je kandidat stekao odgovarajuću stručnu spremu u periodu čekanja na posao, bodovi se uračunavaju samo od dana sticanja stručne spreme tražene konkursom.
- 3) Bodove po ovom osnovu kandidati ostvaruju na osnovu pisanog dokaza iz evidencije nadležne Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, o ukupnom periodu čekanja na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom.

d) RAD U USTANOVAMA OBRAZOVANJA

- 1) Za svaki navršeni mjesec rada u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova, /bez obzira na činjenicu da li je riječ o radnom odnosu sa punim ili nepotpunim radnim vremenom/;
- 2) Stručno ospozobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 26/16), za svaki navršeni mjesec rada, u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova, (s tim da se ne mogu istovremeno uračunavati i bodovi ostvareni po osnovu čekanja na posao);

3) Počev od 1.1.2018.godine za svaki navršeni mjesec rada nakon sticanja stručne spreme za navedeno radno mjesto izvan ustanova odgoja i obrazovanja /institucija nadležnih za odgoj i obrazovanje 0,10 bodova, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom izdatom od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje ili nadležne Poreske uprave.

4) Za nosioce posebnih priznanja od strane visokoškolskih ustanova o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, („zlatna značka“, „priznanje rektora“ i slično), na ukupan broj ostvarenih bodova dodaje se 1,50 bodova.

5) Prioritet imaju osobe sa višim prosjekom ocjena ostvarenim na visokoškolskoj ustanovi, i isti je *predviđen samo kao dodatni-korektivni faktor pod jednakim uvjetima* i to na sljedeći način:

od 6 do 7,4 odnosno od 2 do 3,4 0,10 bodova

od 7,5 do 8,9 odnosno od 3,5 do 4,4 0,20 bodova

od 9 do 10 odnosno od 4,5 do 5 0,40 bodova

(Obavezno dostaviti odgovarajući dokaz)

e) **Ukupno ostvareni bodovi za osobe u statusu RVI, za osobe u statusu demobilisanog branitelja, za osobe u statusu djece šehida, poginulog, umrlog i nestalog branitelja, uvećavaju se za 30% bodova kandidata za konkretno upražnjeno radno mjesto, a koji je ukupno ostvario najveći broj bodova po svim odredbama Kriterija,(s tim da taj broj uvećanih bodova ne može biti manji od 7,2 za pripadnike boračkih populacija);**

f) **Bodovi za osobe u statusu civilne žrtve rata 3,0 boda;**

g) **Bodovi za osobe u statusu invalida 2,0 boda;**

h) **Bodovi za osobe u statusu Logoraša 2,0 boda;**

i) **Bodovi ostvareni za rad u ustanovi u kojoj se kandidat budi za svaki navršeni mjesec rada u toj ustanovi 0,10 bodova – s tim da se po ovom osnovu mogu ostvariti maksimalno 3 boda;**

Član 4.**(Postupak bodovanja kandidata)**

- (1) Bodovanje kandidata vrši *Komisija za bodovanje* koja broji najmanje tri člana od kojih je jedan predsjednik.
- (2) Komisiju iz prethodnog stava ovog člana imenuje direktor škole na mandat od jedne školske godine.
- (3) Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje kandidata sačinjava rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/glasom, i objavljuje je na oglašnoj ploči škole.
- (4) Svi kandidati koji su dostavili obaveznu dokumentaciju u skladu sa zakonom, ulaze u proceduru bodovanja prema ovim kriterijima.

Član 5.**(Postupak utvrđivanja konačne rang-liste)**

- (1) Konačnu rang listu uspješnih kandidata direktor škole objavljuje na Oglasnoj ploči škole i dostavlja Školskom odboru na dјeljne postupanje.
- (2) Školski odbor usvaja konačnu rang listu uspješnih kandidata i obavezno bira prvorangiranog kandidata sa liste za određeno radno mjesto, a ukoliko isti odustane, (uz predočenu izjavu u pisnom obliku, u roku od najduže dva dana od dana prijema konačne i dostavljene Odluke o izboru), bira se sljedeći rangirani kandidat, istim postupkom, sve do konačne popune tog upražnjenog radnog mjeseta.
- (3) Prilikom izbora prvorangiranog kandidata, u slučaju istog broja konačno ostvarenih bodova, prednost za prijem imaju pripadnici boračkih populacija iz člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca.

Član 6.**(Ulaganje prigovora)**

- (1) Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom o izboru, ulaže svoj prigovor Školskom odboru u roku od 8 (osam) dana, od dana prijema Odluke.
- (2) Svu konkursnu/glasnu dokumentaciju prijavljenih kandidata, Škola je dužna čuvati do donošenja konačne odluke Školskog odbora.

(3) Svaki od prijavljenih kandidata na konkursu/glasu, ima pravo neposrednog uvida u dostavljenu dokumentaciju ostalih prijavljenih kandidata.

(4) Odluka Školskog odbora je konačna.

Član 7.**(Dostava ljekarskog uvjerenja i uvjerenja o nekažnjavanju)**

Izabrani kandidat, (osim kandidata u svojstvu utvrđenog tehnološkog viša), dužan je prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci.

Član 8.**(Objavlјivanje konkursa)**

- (1) Svi konkursi za popunu upražnjenih radnih mjeseta u svim osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog Kantona, biće objavljeni u periodu od 20.07. do 31.07. tekuće godine (za ljetni konkurs/glas), od 20.12. do 31.12. (zimski konkurs/glas).
- (2) Sve konkursne procedure moraju biti okončane najkasnije pet dana prije početka Školske godine (za ljetne konkurse/oglase), odnosno prije početka drugog polugodišta (za zimske konkurse/oglase).
- (3) Svi konkursi/oglasi za popunu upražnjenih radnih mjeseta u osnovnim i srednjim školama, moraju se objaviti u izdanju dnevnih novina za koje se može objektivno pretpostaviti da su dostupni zainteresovanoj javnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Prilikom podnošenja zahtjeva za davanjem prethodne saglasnosti na konkurs/glas od strane Ministarstva, Škole su obavezne navesti i izdanje dnevnih novina u kojima će konkurs/glas biti javno objavljen.

Član 9.**(Obaveza uskladištanja općih akata)**

Školski odbori javnih ustanova iz oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja obvezni su uskladiti sve opće važeće akte u školama sa ovim Kriterijima, u roku od 15 (petnaest) dana, od dana njihovog donošenja.

Član 10.

(Stupanje na snagu i način objave)

- (1) Kriteriji stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, te će biti dostavljeni na daljnje postupanje školskim odborima svih osnovnih i srednjih škola kao obrazovnih javnih ustanova u državnoj svojini.
- (2) Prestaju sa važenjem Kriteriji o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i dačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 9/17).

46/12) i člana 2. Uputstva o formiranju i organizaciji ispitnih komisija za vozače motornih vozila („Službene novine FBiH“, broj: 70/17), donosi

**RJEŠENJE
o izmjeni rješenja o imenovanju ispitnih komisija
za vozače motornih vozila
u Zeničko-dobojskom kantonu**

Član 1.

(Predmet)

U članu 1. Rješenja o imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 12/17) pod rednim brojim 192., umjesto Nalić Suade sekretara u prijavnem i ispitnom mjestu Žepče, imenuje se Nalić Asima.

Član 2.

(Ostale odredbe)

Ostale odredbe Rješenja o imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskog kantona ostaju neizmjenjene.

Član 3.

(Stupanje na snagu i objava)

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 10-34-432/18.

MINISTAR

Datum, 09.01.2018. godine
Zenica

Mensur Sinanović, s.r.

*Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora
SSOOiO ZDK-a,*

Selvedin Šatorović s.r. _____ M.P.

*Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora
SSVOONK ZDK-a,*

Devad Hadžić s.r. _____ M.P.

Broj: 10-34-13959-3/18

MINISTAR

Datum, 26.01.2018. godine

Mensur Sinanović, s.r.

Zenica

24.

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, u skladu s članom 18. stav (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na osnovu člana 179. stav (2) Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj: 06/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13 i 08/17), člana 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: